

キャリアパス

国税庁の最大の資産は人材です。そのため、職員を大切にし、職員一人一人に応じ、自らを磨き上げ、成長する機会を用意しています。

総合職職員は、若いうちから責任ある仕事を任せられ、自分が練り上げた施策が実現していく様子を見ることになります。ときに自分の考えが、56,000人という巨大な組織を動かし、日本の税務行政をよりよいものへ進化させることができた際には、大きなやりがいとそのスケールの大きさに身震いすることでしょう。しかし、そこには、大変な努力と苦勞があります。そうした、負荷と困難を乗り越え、掴み取ることができた感動こそが、自分を一人前の行政官として成長させてくれるバネとなるのです。

税務署調査官 /
国税庁係員

国税庁係長

国税庁課長補佐 /
国税局課長

国税庁室長 /
国税局部長

国税庁課長

国税局長

P.15



税務署調査官・
国税庁係員

P.16



国税庁係長

P.17



国税庁課長補佐・
国税局課長



P.21



国税庁室長・
国税局部長



P.23



国税庁
課長

P.24



局長

7年目～/課長補佐

行政の最前線に立ち、
税務行政の企画・立案に
主体的に携わる。

4～6年目/係長・留学

係のマネジメントを行う。
また、留学を経験し、語学・税法等の
高度な知識を習得する。

1～3年目/
国税庁係員・税務署調査官

国税庁職員としての基本的な知識・
能力を習得したうえで、税務行政の
最前線である税務署・国税局におい
て調査・徴収等の現場を経験する。

01

はじめに

02

キャリア
パス

03

職員が活躍するフィールド

04

特集

05

採用情報